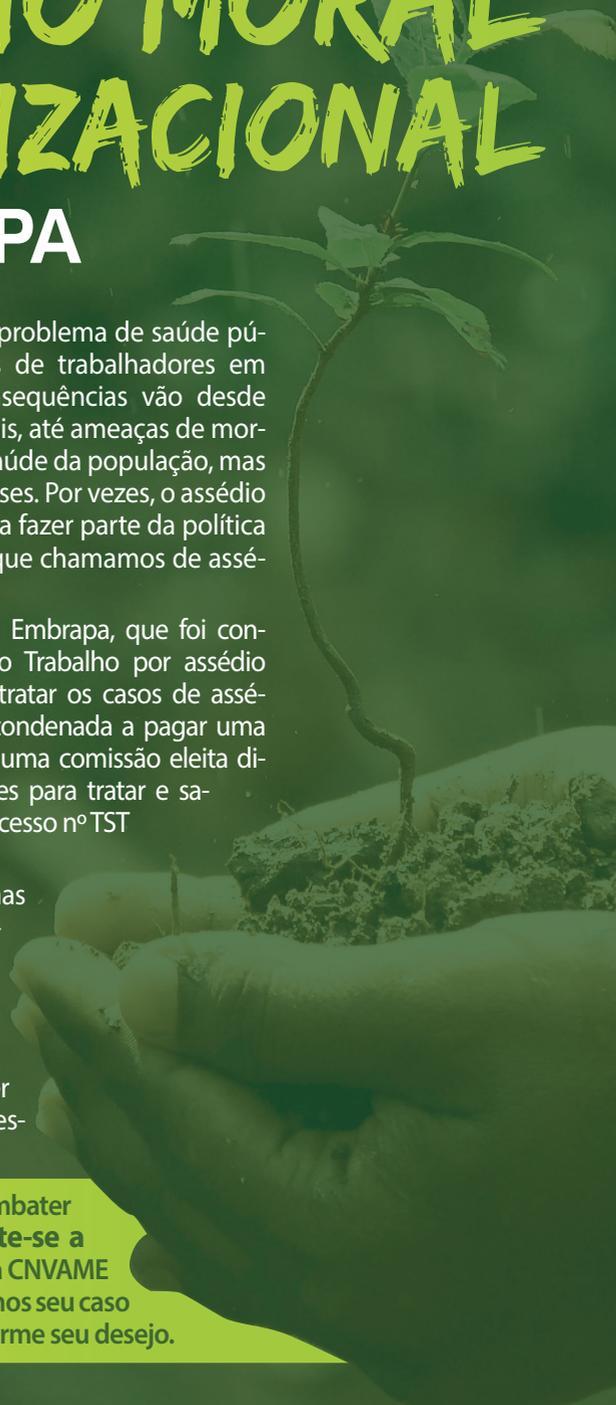


ASSÉDIO MORAL ORGANIZACIONAL NA EMBRAPA



O assédio moral é um grave problema de saúde pública que atinge milhares de trabalhadores em todo o mundo. Suas consequências vão desde transtornos psíquicos e emocionais, até ameaças de morte e suicídios, afetando não só a saúde da população, mas também a economia de vários países. Por vezes, o assédio moral é tão enraizado que chega a fazer parte da política de gestão de várias empresas, o que chamamos de assédio moral organizacional.

Infelizmente, esse é o caso da Embrapa, que foi condenada pelo Tribunal Superior do Trabalho por assédio moral organizacional, incapaz de tratar os casos de assédio internamente. A empresa foi condenada a pagar uma indenização de R\$ 100 mil e criar uma comissão eleita diretamente pelos seus trabalhadores para tratar e sanear os casos de assédio moral (Processo nº TST -AIRR-1242-54.2009.05.10.0008).

A Comissão Nacional de Vítimas de Assédio Moral na Embrapa – CNVAME é um colegiado que tem como objetivo prevenir, denunciar e combater o assédio moral na Embrapa. A CNVAME é um colegiado independente, sem qualquer relação de subordinação com a gestão da empresa.

Se você é assediado e quer combater o assédio moral na empresa, junte-se a nós! Não se Cale! Denuncie para CNVAME nos canais disponíveis. Conduziremos seu caso de forma anônima e sigilosa, conforme seu desejo.

PAUTA DA CAMPANHA NACIONAL DE PREVENÇÃO E COMBATE AO ASSÉDIO MORAL NA EMBRAPA:

- ↻ Pela imediata reintegração administrativa do pesquisador e líder sindical Vicente Almeida e o saneamento dos demais passivos morais na Embrapa decorrentes do assédio moral organizacional;
- ↻ Pela nulidade de todas as penalidades e demissões feitas sem o devido Processo Administrativo Disciplinar – PAD e sem a garantia do direito à ampla defesa e ao contraditório;
- ↻ Pelo fim da subjetividade e arbitrariedade das avaliações de desempenho individual e por avaliações justas e transparentes;
- ↻ Pela autonomia da CPPCAM, sem a intervenção da direção da Embrapa;
- ↻ Pela responsabilização e punição aos assediadores e sua inelegibilidade para cargos de gestão na Embrapa;
- ↻ Pela criminalização do assédio moral organizacional e interpessoal;
- ↻ Pela liberdade de expressão científica e livre debate sobre a gestão do conhecimento na Embrapa;

**ASSÉDIO MORAL
ORGANIZACIONAL
FAZ MAL**

DIGA NÃO

Não se cale! Denuncie!



CNVAME

COMISSÃO NACIONAL DE VÍTIMAS DE
ASSÉDIO MORAL NA EMBRAPA